

99006001006000, 99006001006000

# Ausnahme vom Verbot der Sonn- und Feiertagsarbeit beantragen

Heruntergeladen am 23.06.2025

<https://fimportal.de/xzufi-services/109363390/L100041>

| Modul                     | Sachverhalt                                                                                                            |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Leistungsschlüssel        | 99006001006000, 99006001006000                                                                                         |
| Leistungsbezeichnung I    | Ausnahme vom Verbot der Sonn- und Feiertagsarbeit beantragen                                                           |
| Leistungsbezeichnung II   | Ausnahme vom Verbot der Sonn- und Feiertagsarbeit beantragen                                                           |
| Typisierung               | 3a - Bundesaufsichtsverwaltung: Regelung, Land: Vollzug                                                                |
| Quellredaktion            | Brandenburg                                                                                                            |
| Freigabestatus Katalog    | unbestimmter Freigabestatus                                                                                            |
| Freigabestatus Bibliothek | fachlich freigegeben (gold)                                                                                            |
| Begriffe im Kontext       | Feiertag, Ersatzruhetag, Sonntagsarbeit, Sonntag, Feiertagsarbeit, Ausnahmegenehmigung, Freizeitausgleich, Arbeitszeit |
| Leistungstyp              | Leistungsobjekt mit Verrichtung                                                                                        |
| Leistungsgruppierung      | Arbeitsschutz (006)                                                                                                    |
| Verrichtungskennung       | Genehmigung (006)                                                                                                      |

| Modul                         | Sachverhalt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SDG-Informationsbereich       | Gesetzlich oder durch Rechtsverordnung geregelte Beschäftigungsbedingungen einschließlich Arbeitsstunden, bezahlter Urlaub, Urlaubsansprüche, Rechte und Pflichten in Bezug auf Überstunden, Gesundheitskontrollen, Beendigung von Verträgen, Kündigung oder Entlassungen)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Lagen Portalverbund           | Sonderöffnungszeiten und -genehmigungen (2150200), Sonderregelungen der Arbeitszeit (2030700)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Einheitlicher Ansprechpartner | Nein                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Fachlich freigegeben am       | 13.02.2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Fachlich freigegeben durch    | Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Handlungsgrundlage            | <a href="https://www.gesetze-im-internet.de/arbzg/_13.html">https://www.gesetze-im-internet.de/arbzg/_13.html</a><br><a href="https://www.gesetze-im-internet.de/arbzg/_13.html">https://www.gesetze-im-internet.de/arbzg/_13.html</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Teaser                        | Wenn Sie als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber an einem Sonn- oder Feiertag Mitarbeitende in Ihrem Unternehmen oder Betrieb arbeiten lassen möchten, benötigen Sie dafür eine Genehmigung.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Volltext                      | <p>Als Arbeitgeberin oder Arbeitgeber benötigen Sie eine Genehmigung von der örtlich zuständigen Behörde für Arbeitsschutz, wenn bei Ihnen an einem Sonn- oder Feiertag gearbeitet werden soll. Sie können eine Bewilligung der Sonn- oder Feiertagsarbeit beantragen, wenn Sie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Haus- und Ordermessen für gewerbliche Wiederverkäuferinnen und Wiederverkäufer durchführen möchten,</li> <li>• einen unverhältnismäßigen Schaden in einem Betrieb infolge besonderer Umstände verhindern wollen, zum Beispiel durch einen sehr hohen Krankenstand oder eine verspätete Materiallieferung,</li> <li>• die gesetzlich vorgeschriebene Inventur machen wollen, sofern diese nicht an einem Wochentag erfolgen kann.</li> </ul> <p>Liegen andere Gründe vor, werden auch diese geprüft und die Sonn- oder Feiertagsarbeit gegebenenfalls bewilligt. Von dem generellen Verbot der Sonn- und</p> |

| Modul                        | Sachverhalt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                              | <p>Feiertagsarbeit sind bestimmte Tätigkeiten ausgenommen, wie beispielsweise</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Daseinsvorsorge: zum Beispiel in der Pflege von Kranken oder der Versorgung von Tieren,</li> <li>• Dienstleistungen: zum Beispiel in Restaurants oder bei Taxiunternehmen, sowie</li> <li>• Freizeitgestaltung: zum Beispiel in Theatern, beim Fußball oder in Freizeiteinrichtungen,</li> <li>• Einsatz in Notfällen und außergewöhnlichen Fällen: zum Beispiel unaufschiebbare Arbeiten, wie beispielsweise Reparaturen bei Rohrbrüchen oder Sturmschäden an Dächern.</li> </ul> <p>Für bestimmte Ausnahmen gelten Höchstgrenzen.</p> |
| Erforderliche Unterlagen     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Voraussetzungen              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Kosten                       | <p>Ergänzung Land Brandenburg:</p> <p>Die Höhe der Gebühren richtet sich nach der Gebührenordnung des MSGIV.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Verfahrensablauf             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Bearbeitungsdauer            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Frist                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| weiterführende Informationen | <a href="https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Publikationen/a120-arbeitszeitgesetz.pdf">https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Publikationen/a120-arbeitszeitgesetz.pdf</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Hinweise                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Rechtsbehelf                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Kurztext                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ausnahme vom Verbot der Sonn- und Feiertagsarbeit Genehmigung</li> <li>• Genehmigungsfähige Ausnahmen sind: Haus- und Ordermessen für gewerbliche Wiederverkäufer (bis zu 10 Sonn- und Feiertage im Jahr) besondere Verhältnisse (z. B. sehr hoher Krankenstand, verspätete Materiallieferung), die einen unverhältnismäßigen Schaden in einem Betrieb hervorrufen könnten (bis zu 5 Sonn- und Feiertage im</li> </ul>                                                                                                                                                                                                    |

| Modul             | Sachverhalt                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                   | <p>Jahr) oder die gesetzlich vorgeschriebene Inventur, wenn diese nicht an einem Wochentag erfolgen kann (ein Sonntag im Jahr).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bei anderen Gründen werden diese geprüft und die Sonn- oder Feiertagsarbeit gegebenenfalls bewilligt.</li> <li>• zuständig: örtlich zuständige Behörde für Arbeitsschutz</li> </ul> |
| Ansprechpunkt     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Zuständige Stelle |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Formulare         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Ursprungsportal   | <p>Ausnahme vom Verbot der Sonn- und Feiertagsarbeit beantragen, Applying for an exemption from the ban on working on Sundays and public holidays</p>                                                                                                                                                                                                            |